



جامعة دمنهور



كلية التربية

رؤية الكلية

لكلية التربية جامعة دمنهور الريادة والتميز محليا وعالميا

الخطة الاستراتيجية لإدارة الموارد المالية كلية التربية – جامعة دمنهور

أولاً: المقدمة

تسعى كلية التربية بجامعة دمنهور إلى ترسيخ إدارة مالية رشيدة قائمة على التخطيط العلمي، والرقابة الفعالة، وتعزيز الاستفادة من الموارد المتاحة، بما يحقق جودة العملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع، في إطار الالتزام الكامل بالقواعد المنظمة للعمل المالي بالجامعة. وتأتي هذه الخطة لتحديد آليات إدارة الموارد المالية داخل كلية التربية جامعة دمنهور، وتوزيع الأدوار، وتنظيم إجراءات التخطيط والمتابعة، وضمان تطبيق مبادئ الحوكمة والشفافية والنزاهة.

ثانياً: الرؤية والرسالة المالية لكلية التربية جامعة دمنهور

الرؤية :

تحقيق استدامة مالية داعمة للتميز الأكاديمي والبحثي، مع الالتزام بالحوكمة الرشيدة وحماية المال العام.

الرسالة :

إدارة الموارد المالية لكلية بكفاءة وشفافية، من خلال التخطيط السليم للاحتياجات، والمتابعة الدقيقة للتنفيذ، وتطبيق أعلى معايير النزاهة والمساءلة.

ثالثاً: الأهداف الاستراتيجية للخطة

1. ضمان الاستخدام الأمثل للموارد المالية المتاحة بالكلية .
2. تحقيق العدالة في توزيع المخصصات بين الأقسام والبرامج .
3. دعم تطوير العملية التعليمية والبحثية.
4. تعزيز مصادر التمويل الذاتية للكلية.
5. تطبيق معايير الحوكمة والشفافية في جميع الإجراءات المالية.
6. تفعيل الرقابة الداخلية والمتابعة المستمرة.

رابعاً: مصادر الموارد المالية للكلية

تعتمد الكلية على المصادر التالية:

1. مصروفات الطلاب (مرحلة البكالوريوس)

رسالة الكلية

إعداد معلم مبدع يمتلك المعرفة النظرية والخبرة العملية وقادر على التنافس والتميز في ضوء متطلبات سوق العمل والاتجاهات العالمية؛ إعداد باحث تربوي قادر على إنتاج المعرفة التربوية للبحوث العالمية عربياً وعالمياً؛ تقديم خدمات مجتمعية في إطار القيم والعادات التي تخدم المجتمع من خلال التطوير المستمر للبرامج التعليمية وبرامج التنمية البشرية



جامعة دمنهور



كلية التربية

رؤية الكلية لكلية التربية جامعة دمنهور الريادة والتميز محليا وعالميا

- الرسوم الدراسية الأساسية.
- رسوم الخدمات التعليمية.
- رسوم الأنشطة.

2. مصروفات طلاب الدراسات العليا

- رسوم التسجيل والقيود.
- رسوم الإشراف العلمي.
- رسوم المناقشة والتحكيم.

3. مصروفات البرامج الخاصة

- البرامج الخاصة بنظام الساعات المعتمدة.

4. حصة مركز الخدمات التربوية والتطوير الإداري

- الدورات التدريبية.
- الاستشارات التربوية.
- البرامج المهنية للمؤسسات.
- الاختبارات والخدمات الفنية.

خامساً: منهجية التخطيط المالي داخل الكلية

1. إعداد خطة احتياجات سنوية :

- كل قسم يقدم خطة احتياجاته السنوية .
- تصنيف الاحتياجات إلى:
 - تشغيلية
 - تطويرية
 - استراتيجية

2. ترتيب الأولويات

يتم ترتيب الإنفاق وفق:

- الضرورة التعليمية
- متطلبات الجودة والاعتماد
- العائد الأكاديمي
- الاستدامة المالية

3. إعداد خطة مالية تقديرية

رسالة الكلية

إعداد معلم مبدع يمتلك المعرفة النظرية والخبرة العملية وقادر على التنافس و التميز في ضوء متطلبات سوق العمل والاتجاهات العالمية ؛إعداد باحث تربوي قادر على إنتاج المعرفة التربوية للبحوث العالمية عربيا وعالميا ؛ تقديم خدمات مجتمعية في إطار القيم والعادات التي تخدم المجتمع من خلال التطوير المستمر للبرامج التعليمية وبرامج التنمية البشرية



جامعة دمنهور



كلية التربية

رؤية الكلية

لكلية التربية جامعة دمنهور الريادة والتميز محليا وعالميا

- تقدير الموارد المتوقعة.
- توزيع مبدئي للمخصصات.
- تحديد الاحتياجات ذات التمويل الذاتي.

سادساً: دور الكلية في الإجراءات المالية

نظراً لكون الصرف والمشتريات مركزياً عبر إدارة الجامعة، فإن دور الكلية يشمل:

- إعداد المذكرات الفنية والمالية.
- تحديد المواصفات بدقة.
- اعتماد الاحتياجات من مجلس الكلية.
- رفع الطلبات رسمياً للإدارة المختصة بالجامعة.
- متابعة إجراءات التنفيذ.
- استلام الأعمال أو المشتريات بمحاضر رسمية.
- إعداد تقارير تقييم الأداء.

سابعاً: سياسة توزيع الموارد

تعتمد الكلية في توزيع الموارد على المعايير التالية:

- عدد الطلاب بكل برنامج.
- طبيعة التخصص (عملي / نظري).
- متطلبات الجودة والاعتماد.
- حجم النشاط البحثي.
- مساهمة البرنامج في الموارد الذاتية.
- الوحدات ذات الطابع الخاص .

ثامناً: الحوكمة والشفافية والنزاهة

1. مبادئ الحوكمة المعتمدة

- سيادة القانون.
- الفصل بين الاختصاصات.
- وضوح المسؤوليات.
- توثيق جميع الإجراءات.

2. الشفافية

- عرض التقارير المالية على مجلس الكلية.

رسالة الكلية

إعداد معلم مبدع يمتلك المعرفة النظرية والخبرة العملية وقادر على التنافس و التميز في ضوء متطلبات سوق العمل والاتجاهات العالمية؛ إعداد باحث تربوي قادر على إنتاج المعرفة التربوية للبحوث العالمية عربياً وعالمياً؛ تقديم خدمات مجتمعية في إطار القيم والعادات التي تخدم المجتمع من خلال التطوير المستمر للبرامج التعليمية وبرامج التنمية البشرية



جامعة دمنهور



كلية التربية

رؤية الكلية
لكلية التربية جامعة دمنهور الريادة والتميز محليا وعالميا

- إعلان أولويات الصرف داخليا.
- إتاحة البيانات غير السرية للأقسام.

3. النزاهة

- منع تضارب المصالح.
- الالتزام بالقواعد المنظمة للتعاقد.
- تشكيل لجان فنية محايدة.

4. المساءلة

- تقارير دورية.
- مراجعة داخلية.
- تقييم الأداء المالي سنوياً.

تاسعاً: نظام الرقابة والمتابعة

1. تقارير شهرية

- متابعة الطلبات المرفوعة للجامعة.
- رصد معدلات التنفيذ.

2. تقارير ربع سنوية

- مقارنة الموارد المتوقعة بالمتحققة.
- تحليل الانحرافات.

3. تقرير سنوي شامل

- إجمالي الإيرادات.
- أوجه الصرف.
- تقييم الأداء المالي.
- توصيات العام التالي.

رسالة الكلية

إعداد معلم مبدع يمتلك المعرفة النظرية والخبرة العملية وقادر على التنافس و التميز في ضوء متطلبات سوق العمل والاتجاهات العالمية؛ إعداد باحث تربوي قادر على إنتاج المعرفة التربوية للبحوث العالمية عربيا وعالميا؛ تقديم خدمات مجتمعية في إطار القيم و العادات التي تخدم المجتمع من خلال التطوير المستمر للبرامج التعليمية وبرامج التنمية البشرية



جامعة دمنهور



كلية التربية

رؤية الكلية
لكلية التربية جامعة دمنهور الريادة والتميز محليا وعالميا

عاشراً: مؤشرات قياس الأداء المالي

- نسبة تنفيذ خطة الاحتياجات.
- معدل زمن إنهاء الطلبات.
- نسبة الاعتماد على الموارد الذاتية.
- مستوى رضا الأقسام الأكاديمية.
- حجم الفائض أو العجز المالي.

الحادي عشر: إدارة المخاطر المالية

المخاطر المحتملة:

- انخفاض أعداد الطلاب.
- تأخر التحصيل.
- ضعف الإقبال على البرامج الخاصة.
- ارتفاع تكاليف التشغيل.

آليات المواجهة:

- تنويع البرامج.
- تطوير خدمات مركز التطوير الإداري.
- خطة تسويق للبرامج الخاصة.
- ترشيد الإنفاق غير الضروري.
- استحداث برامج ووحدات جديدة.
- خطة لجذب الوافدين .

الثاني عشر: دعم الاستدامة المالية

- تطوير البرامج الخاصة ذات العائد المرتفع.
- التوسع في الدورات المهنية.
- عقد شراكات تدريبية مع المدارس والمؤسسات.
- استثمار خبرات أعضاء هيئة التدريس في الاستشارات.

تعكس هذه الخطة إطاراً متكاملاً لإدارة الموارد المالية بكلية التربية – جامعة دمنهور، يقوم على:

رسالة الكلية

إعداد معلم مبدع يمتلك المعرفة النظرية والخبرة العملية وقادر على التنافس والتميز في ضوء متطلبات سوق العمل والاتجاهات العالمية؛ إعداد باحث تربوي قادر على إنتاج المعرفة التربوية للبحوث العالمية عربياً وعالمياً؛ تقديم خدمات مجتمعية في إطار القيم والعادات التي تخدم المجتمع من خلال التطوير المستمر للبرامج التعليمية وبرامج التنمية البشرية



جامعة دمنهور



كلية التربية

رؤية الكلية
لكلية التربية جامعة دمنهور الريادة والتميز محليا وعالميا

- التخطيط الواقعي
- الإدارة الرشيدة
- الحوكمة والشفافية
- تعظيم الموارد الذاتية
- الرقابة الفعالة

وبما يضمن دعم رسالة الكلية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية في التعليم والبحث وخدمة المجتمع.

رسالة الكلية

اعداد معلم مبدع يمتلك المعرفة النظرية والخبرة العملية وقادر على التنافس و التميز في ضوء متطلبات سوق العمل والاتجاهات العالمية ؛اعداد باحث تربوي قادر على انتاج المعرفة التربوية للبحوث العالمية عربيا وعالميا ؛ تقديم خدمات مجتمعية في إطار القيم و العادات التي تخدم المجتمع من خلال التطوير المستمر للبرامج التعليمية وبرامج التنمية البشرية