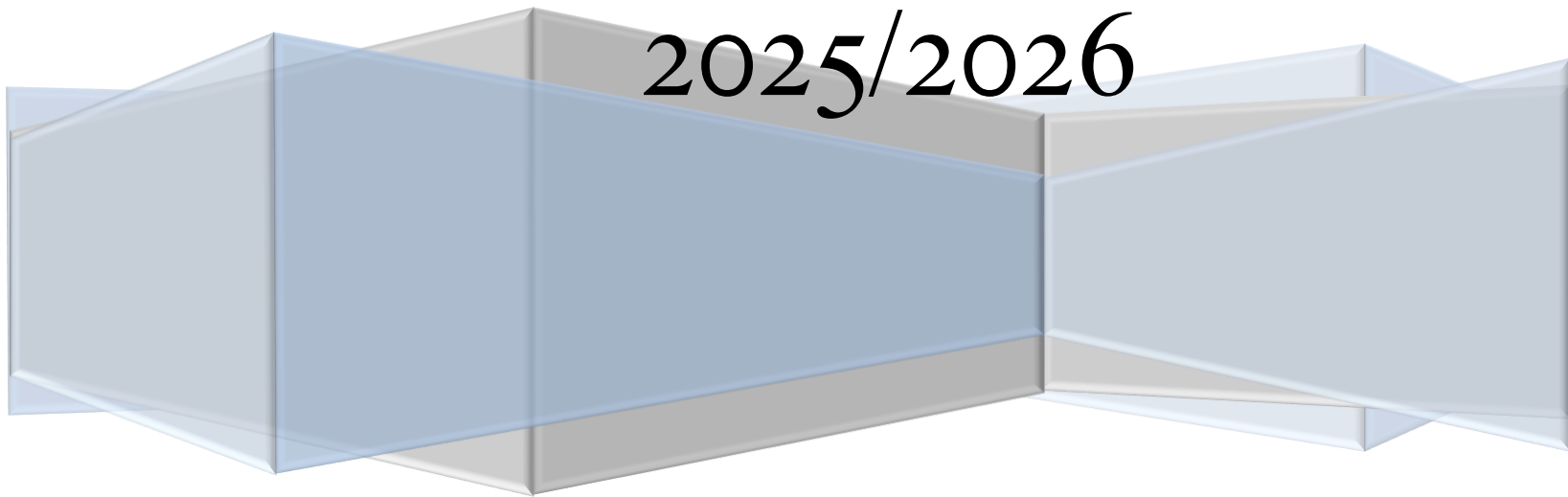


خطة جذب الوافدين لكلية التربية جامعة دمنهور

للعام الجامعي

2025/2026



(الأهداف الاستراتيجية)

الهدف الأول : زيادة أعداد الطلاب الوافدين بنسبة لا تقل عن 15% مقارنة بالعام السابق.

الهدف الثاني : تعزيز الصورة الذهنية للكلية كوجهة تعليمية دولية.

الهدف الثالث : تسويق البرامج الجديدة باللغة الإنجليزية كميزة تنافسية.

الهدف الرابع : تقديم خدمات متكاملة للطلاب الوافدين لضمان اندماجهم الأكاديمي والاجتماعي.

محاور الخطة

أولاً : التنسيق المؤسسي :

- تشكيل لجنة مشتركة بين الكلية وإدارة الوافدين لمتابعة التنفيذ.
- تعيين مسؤول اتصال داخل الكلية لشؤون الطلاب الوافدين.

ثانياً : التسويق والترويج :

- إعداد كتيبات وفيديوهات دعائية باللغتين العربية والإنجليزية.
- إطلاق حملة إلكترونية بعنوان : ' إدرس في جامعة دمنهور المستقبل أفضل "
- التواصل مع السفارات والملحقيات الثقافية لنشر البرامج الجديدة.
- المشاركة في معارض التعليم العالي محلياً ودولياً.

ثالثاً : البرامج الأكاديمية :

- طرح برامج تربوية جديدة باللغة الإنجليزية (بكالوريوس – دبلومات مهنية).
- تقديم مقررات اختيارية باللغة الإنجليزية داخل البرامج التقليدية.
- عقد اتفاقيات تبادل طلابي مع جامعات أجنبية

رابعاً : الخدمات الطلابية :

- تخصيص مكتب استقبال ودعم للوافدين داخل الكلية.
- إنشاء مركز دعم لغوي لتقوية اللغة الإنجليزية.
- تنظيم أسبوع تعريفى وأنشطة ثقافية باللغتين العربية والإنجليزية.

خامساً : المتابعة والتقييم :

- إعداد تقرير نصف سنوي عن أعداد الوافدين ومستوى رضاهم.
- عقد اجتماعات دورية مع إدارة الوافدين لمراجعة الأداء.
- تطوير الخطة سنوياً بناءً على النتائج.

(Timeline) لخطة الزمنية التنفيذية

المدة الزمنية	المسئول	النشاط
ديسمبر 2025	مدير إدارة الوافدين + عميد الكلية	تشكيل لجنة مشتركة بين الكلية وإدارة الوافدين
يناير 2026	وحدة الإعلام بالكلية	إعداد دليل المواد الدعائية باللغات الثلاث (العربية و الإنجليزية و الفرنسية)
فبراير 2026	إدارة الوافدين + الكلية	إطلاق حملة إلكترونية للترويج " للبرامج الجديدة باللغة الإنجليزية " و برامج

رسالة الكلية: إعداد معلم مبدع يمتلك المعرفة النظرية والخبرة العملية وقادر على التنافس والتميز في ضوء متطلبات سوق العمل والاتجاهات العالمية , وإعداد باحث تربوي قادر علي إنتاج المعرفة التربوية للبحوث العالمية عربيا وعالميا , تقديم خدمات مجتمعيه في إطار القيم والعادات والتي تخدم المجتمع من خلال التطوير المستمر للبرامج التعليمية والتنمية البشرية .

الدراسات العليا بالكلية .		
مارس 2026	إدارة الوافدين	التواصل مع السفارات والملحقيات الثقافية + إرسال كتيبات البرامج
إبريل 2026	الكلية + الجامعة	المشاركة في معرض التعليم العالي بالقاهرة مع إبراز البرامج الإنجليزية و برامج الدراسات العليا بالكلية
طوال مدة تنفيذ الخطة	مركز الخدمات التربوية بالكلية	مركز دعم اللغة الإنجليزية للوافدين
أغسطس 2026	الكلية	تنظيم أسبوع تعريفى للطلاب الوافدين باللغتين (العربية و الإنجليزي
كل فصل دراسي	وحدة ضمان الجودة بالكلية (لجنة المتابعة)	تقرير نصف سنوي عن أعداد الوافدين ومستوى رضاهم

مخرجات الخطة

- زيادة ملحوظة في عدد الطلاب الوافدين.
- تحسين صورة الكلية كوجهة تعليمية دولية.
- اندماج أفضل للطلاب الوافدين عبر الخدمات والدعم.
- استدامة التعاون بين الكلية وإدارة الوافدين.

عميد الكلية

ا.د/ عبدالعزيز إبراهيم سليم

خطة جذب الوافدين لكلية التربية جامعة دمنهور للعام الجامعي 2026/2025

رسالة الكلية: إعداد معلم مبدع يمتلك المعرفة النظرية والخبرة العملية وقادر على التنافس والتميز في ضوء متطلبات سوق العمل والاتجاهات العالمية , وإعداد باحث تربوي قادر على إنتاج المعرفة التربوية للبحوث العالمية عربيا وعالميا , تقديم خدمات مجتمعيه في إطار القيم والعادات والتي تخدم المجتمع من خلال التطوير المستمر للبرامج التعليمية والتنمية البشرية .

